



**ОТРАСЛЕВЫЕ СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА  
частных охранных организаций и предприятий,  
обеспечивающих безопасность объектов**

**I. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**1. Требования, установленные Законом о частной детективной и охранной деятельности:**

- 1.1. Общество с ограниченной ответственностью, осуществляющее только охранную деятельность в качестве основной.
- 1.2. Уставный капитал более 100 тысяч рублей (более 250 т.р. при вооруженной охране имущества);
- 1.3. Учредители – лица, соответствующие требованиям ст.15.1 Закона.

**2. Требования, установленные Законом о закупках:**

- 2.1. непроведение ликвидации, отсутствие решения о признании банкротом;
- 2.2. неприостановление деятельности;
- 2.3. отсутствие недоимки по налогам, сборам, иным обязательным платежам;
- 2.4. отсутствие у руководителя (лей) или главного бухгалтера судимости за преступления в сфере экономики и (или) преступления, предусмотренные статьями 289, 290, 291, 291.1 УК РФ;
- 2.5. непривлечение к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП;
- 2.6. отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов;
- 2.7. неотнесение к офшорной компании;
- 2.8. Отсутствие сведений в реестре недобросовестных поставщиков.

**3. Единые законодательные требования:**

- 3.1. Наличие лицензий на осуществляемые виды деятельности;
- 3.2. Наличие разрешений на хранение оружия (РХИ).



## **II. ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ ИСПОЛНИТЕЛЯ**

**Конкурсные критерии, которые могут быть использованы для определения квалификации участника закупки:**

**1. Подтвержденный опыт и репутация добросовестной частной охранной организации (или группы компаний под единым управлением) на рынке оказания охранных услуг.**

Подтверждается наличием благодарностей, грамот, рекомендаций и благодарственных писем от руководителей предприятий (организаций), которым ЧОО оказывала услугу охраны несколько лет подряд.

Запрос отзывов Заказчиков вносится в котировочную заявку. Каждый отзыв должен быть оформлен надлежащим образом, подписан первым руководителем организации/учреждения и иметь соответствующую печать.

Данное требование покажет, что деятельность предприятия направлена не на краткосрочное обогащение, а на качественную услугу, оправданные ожидания потребителя и развитие частной охранной деятельности.

**Временная шкала исполнения контракта на объекте:**

- Более 5 лет \_\_\_\_\_ 5 баллов
- От 4 до 5 лет (включительно) \_\_\_\_\_ 4 балла,
- От 3 до 4 лет (включительно) \_\_\_\_\_ 3 балла,
- От 2 до 3 лет (включительно) \_\_\_\_\_ 2 балла,
- От 1 до 2 лет (включительно) \_\_\_\_\_ 1 балл,
- менее 1 года \_\_\_\_\_ 0 баллов.

Суммы баллов по договорам арифметически складываются, но не более чем по пяти отзывам.

**2. Уровень подготовки офисных помещений частного охранного предприятия.**

*Пояснение: Для нормальной работы современного охранного предприятия требуются отдельные помещения для дирекции, бухгалтерии, инженеров и техников, кадровой службы, организации работ с сотрудниками, клиентами, дежурной части, и - комнаты хранения оружия. Итого необходимых помещений – не менее 8.*

Офис может располагаться в собственном (аренда, субаренда) помещении, площадь занимаемых ЧОО кабинетов должны быть не менее 4 кв.м. на каждого сотрудника (согласно действующим санитарным нормам).

На предприятии с круглосуточным режимом работы дежурного подразделения и управленческим персоналом не менее 9 человек: директор, заместитель по службе, главный инженер, техник, главный бухгалтер, юрист, специалист по кадрам, дежурная часть, оружейная комната (не менее 10 кв.м согласно Административному регламенту, приказ МВД РФ от 29.09.2011 г. № 1039) - площадь занимаемых помещений не может быть менее 46 кв.м и менее 8 помещений.

Подтверждением права собственности является Выписка из Единого государственного реестра права (ЕГРП), предоставляется Росреестром по Пермскому краю Кадастровый паспорт объекта недвижимости, выдаваемый кадастровой палатой Пермского края



*Пояснение: Хранение оружия, организация работ дежурный служб, развитие Централизованного Пульта Охраны (ЦПО) являются весьма затратными статьями бюджета охранной организации.*

При смене юридического адреса все ЧОО несут значительные финансовые потери.

Более того, при переносе ЦПО предприятие охраны предсказуемо «лихорадит», качество услуг на время переноса Пульта критически снижается из – за временных потерь каналов связи, их отладкой, поиском надлежащих операторов связи, дублирования каналов и т.д.

Таким образом, предприятия, нацеленные на длительную работу на рынке охранных услуг, для повышения предсказуемости ведения бизнеса вынуждены идти на затраты и выкупать ряд помещений в свою собственность. Этот фактор (наличие необходимых помещений в собственности) является «лакмусовой бумажкой» отношения собственников ЧОО к дальнейшей судьбе предприятия и его нацеленности на успех, а значит – на качественное выполнение работ и услуг.

**Критерии оценки:**

- Офис располагается в собственном (арендуемом) помещении с достаточным количеством кабинетов (см. пояснение выше) для размещения подразделений, предусмотренных структурой частного охранного предприятия, и абонированными телефонами \_\_\_\_\_ 8 баллов.

- Офис отсутствует \_\_\_\_\_ 0 баллов.

**3. Организация деятельности частного охранного предприятия согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.**

Рейтинговый показатель определяется по следующим критериям:

а) среднее число охранников, приходящееся на один круглосуточный пост.

В соответствии со ст. 91 и ст. 104 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, в случаях невозможности соблюдения установленной ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал) не превышала нормального числа рабочих часов. Количество сверхурочных работ регламентируются ст. 99 ТК РФ и не должно превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Данный критерий позволяет определить, работает ли на частном охранном предприятии незарегистрированные по учету кадров, в какой степени применяется «вахтовый метод», как руководством обеспечивается режим рабочего времени работника:

- более 4-х охранников на 1 круглосуточный пост \_\_\_\_\_ 8 баллов,
- 4 охранника на 1 круглосуточный пост \_\_\_\_\_ 6 баллов,
- 3 охранника на 1 круглосуточный пост \_\_\_\_\_ 4 балла,
- 2 охранника на 1 круглосуточный пост \_\_\_\_\_ 0 баллов.

**Подтверждается ответом на запрос в ЦЛРР по Пермскому краю ГУ МВД о наличии у соискателя личных карточек.**

Порядок выдачи органами внутренних дел личной карточки охранника, предусмотрен:

1) в приложении № 4 (Порядок выдачи органами внутренних дел личной карточки охранника) к приказу МВД РФ от 19.06.2006г. № 447 «О мерах по совершенствованию деятельности органов внутренних дел по лицензированию и осуществлению контроля за частной



детективной и охранной деятельностью на территории Российской Федерации» (в редакции приказа МВД РФ от 15.08.2011г. № 941).

2) в приложении № 2 (Административный регламент министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче лицензии на частную охранную деятельность) к приказу МВД РФ от 29.09.2011г. № 1039 «Об утверждении административных регламентов министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственных услуг по выдаче лицензии на частную детективную (сыскную) деятельность, лицензии на частную охранную деятельность и удостоверения частного охранника».

**4. Работа кадровых служб, наличие психологов и специалистов по охране труда:**

Данный критерий показывает, как на частном охранном предприятии развита система управления кадрами и морально-психологического обеспечения деятельности:

- наличие в штатной структуре частного охранного предприятия кадрового подразделения с достаточным количеством специалистов. Достаточным считается не менее 2 специалистов по кадровой работе и 1 специалиста по охране труда на каждую сотню сотрудников предприятия. \_\_\_\_\_ 8 баллов,

- наличие в штатной структуре частного охранного предприятия кадрового подразделения с количеством 1 специалиста по кадровой работе и 1 специалиста по охране труда на каждую сотню сотрудников предприятия. \_\_\_\_ 4 балла,

- наличие в штатной структуре частного охранного предприятия одного специалиста по кадровой работе \_\_\_\_\_ 2 балла,

- функции специалиста по кадровой работе осуществляются по совместительству \_\_\_\_\_ 0 баллов.

*Информация (штатное расписание) предоставляется соискателем.*

*Проверяется выходом на предприятие представителей конкурсной комиссии.*

**5. Кадровый потенциал частного охранного предприятия.**

При оценке кадрового потенциала выясняются:

Профессиональная подготовка работников. Устанавливается число работников, прошедших периодические проверки. Определяется процент прохождения периодических проверок с первого, второго раза. Анализируются показатели за два предыдущих года и отчетный период текущего года.

*Подтверждается ответом на запрос в ЦЛРР по Пермскому краю ГУ МВД о наличии у соискателя необходимого персонала, прошедшего периодические проверки в соответствии с Приказом МВД РФ от 29 июня 2012г. № 647 (ред. от 17.03.2015) "Об утверждении Положения о проведении органами внутренних дел Российской Федерации периодических проверок частных охранников и работников юридических лиц с особыми уставными задачами на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.08.2012 N 25121).*

Рейтинговый показатель определяется по следующим критериям:

прохождение периодических проверок, проводимых органами внутренних дел.

Выставляются следующие баллы, если процент прохождения периодических проверок, проводимых органами внутренних дел, с первого раза равен:

- от 100 % до 95 % \_\_\_\_\_ 8 баллов,

- от 95% до 75% \_\_\_\_\_ 4 балла,

- менее 75% \_\_\_\_\_ 0 баллов.

**6. Материально-техническая база частного охранного предприятия.**



При изучении материально-технической базы выясняется число единиц имеющегося на частном охранном предприятии оружия, количество спецсредств, средств связи, автомобилей и иного оборудования, необходимой для осуществления охранных функций.

Рейтинговый показатель определяется по следующим критериям:

**а) обеспечение охранников форменной одеждой:**

• Наличие форменной одежды в зависимости от сезона, места несения службы и задач охранников \_\_\_\_\_ 8 баллов.

• Наличие единой форменной одежды для всех охранников предприятия \_\_\_\_\_ 6 баллов.

• Неполное обеспечение охранников форменной одеждой \_\_\_\_\_ 4 балла.

• Отсутствие форменной одежды у охранников предприятия \_\_\_\_\_ 0 баллов.

*Межотраслевые правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты утверждены Приказом Минздрава России № 290н от 01.06.2009 года.*

**б) наличие круглосуточной дежурной службы управления нарядами.**

• Наличие круглосуточной дежурной смены во главе с одним из руководителей частного охранного предприятия и наличие подразделения (группы) реагирования в составе двух \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ более автоэкипажей \_\_\_\_\_ 8 баллов.

• Наличие круглосуточной дежурной смены во главе с начальником смены и наличие подразделения (группы) реагирования в составе одного и более автоэкипажей \_\_\_\_\_ 6 баллов.

• Наличие одного круглосуточного дежурного и наличие одного автоэкипажа \_\_\_\_\_ 4 балла.

• Наличие одного круглосуточного дежурного без автоэкипажа \_\_\_\_\_ 2 балла.

• Отсутствие круглосуточного дежурного \_\_\_\_\_ 0 баллов.

**в) наличие оперативной радио (телефонной) связи у дежурной смены:**

• со всеми объектами охраны \_\_\_\_\_ 8 баллов.

• не менее чем с 80% объектов охраны \_\_\_\_\_ 6 баллов.

• не менее чем с 50% объектов охраны \_\_\_\_\_ 4 балла.

• менее чем с 50% объектов охраны \_\_\_\_\_ 2 балла.

Информация предоставляется соискателем:

а) фотографии образцов необходимой форменной одежды и товарно – транспортные накладные, подтверждающие наличие формы на предприятии - претенденте;

б) выписка из штатного расписания, ПТС транспортных средств, копии договоров на оказание услуг связи,

Предоставленная информация может проверяться выходом на предприятие представителей конкурсной комиссии.

**7. Опыт сотрудников частного охранного предприятия в обеспечении общественного порядка.**

При определении участия частного охранного предприятия в обеспечении общественного порядка устанавливается надёжность соискателя и его соответствие заявленным возможностям.

Устанавливается число заключенных договоров на патрулирование, число задействованных в них работников, осуществленных выходов на охрану общественного



порядка, задержанных правонарушителей, возбужденных уголовных дел по информации работников частного охранного предприятия.

Анализируются данные за два предыдущих года и отчетный период текущего года.

*Пояснение 1: для обеспечения нормальной жизнедеятельности любого объекта социальной направленности охранное предприятие должно иметь возможности обеспечить его охрану при ЧС и при проведении на его территории массовых мероприятий. Как правило, минимально необходимое соотношение выделяемых сил укладывается в формулу «X умножить на 3», где X – количество постов охраны, выставляемых на конкурс, 3 – коэффициент необходимого количества охранников при ЧС и в период проведения массовых мероприятий.*

*Пояснение 2: Имеются множественные случаи, когда сотрудники ЧОО, не имея достаточной квалификации и мотивации, пытаются «договориться» с нарушителями и преступниками, таким образом, становятся, фактически, соучастниками преступлений и правонарушений. Показатели задержаний – яркий фактор надёжности ЧОО для потенциального заказчика.*

***Подтверждается путем предоставления копий договоров на охрану общественного порядка, заключенных с государственными и/или муниципальными учреждениями за последние два года, с единовременным выставлением по ним количества сотрудников охраны согласно выше приведённой формуле и справками из отделов/управлений полиции о задержании преступников и правонарушителей.***

По данному разделу на рейтинговый показатель может влиять одновременно несколько следующих критериев:

- За участие частного охранного предприятия в охране общественного порядка, осуществлении патрулирования рейтинговый показатель увеличивается на 4 балла.

- За участие частного охранного предприятия в охране общественного порядка, осуществлении патрулирования на безвозмездной основе рейтинговый показатель увеличивается на 4 балла.

- За наличие документов и иных материальных знаков оценки служебной деятельности частного охранного предприятия со стороны контролирующих органов (ОВД, УВД, ГУВД, МВД), органов муниципальной власти рейтинговый показатель увеличивается на 4 балла.

- Наличие задержаний правонарушителей, выполненных охранным предприятием в населённом пункте, где проводится конкурс, в течении года, предшествующего конкурсу, подтверждённое справками из местной полиции, ГУВД, МВД – рейтинговый показатель увеличивается на 4 балла.

#### **8. Соблюдение требований федеральных законов и нормативных правовых актов, регламентирующих оборот оружия и частную охранную деятельность.**

Устанавливаются факты нарушений лицензионных требований и условий, определенных положением о лицензировании частной охранной деятельности. Особое внимание уделяется фактам неправомерного применения служебного оружия, его утраты, участия в гражданско-правовых спорах юридических лиц, числу возбужденных уголовных дел в отношении сотрудников предприятия безопасности.



*Форма справки об участии в судебных разбирательствах*

Год	Наименование контрагента, основание и предмет спора	Место разбирательства	Наименование судебного органа	Оспариваемая сумма, валюта	Решение в ПОЛЬЗУ или ПРОТИВ Участника

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ЧОО обязана предоставить справку о том, что в судах общей юрисдикции отсутствуют возбужденные уголовные дела по ст.250 Уголовного Кодекса Российской Федерации по факту утраты служебного оружия или неправомерного применения оружия сотрудниками ст.20.12 и 20.13 КоАП.

ЧОО обязана предоставить справку о том, что в Арбитражном суде отсутствует административное производство о привлечении предприятия к административной ответственности за нарушение законодательства, регулирующего оборот оружия и частную охранную деятельность ст. 14.1 КоАП РФ.

ЧОО обязана предоставить справку о том, что в Арбитражном суде и суде общей юрисдикции по фактам неисполнения договорных обязательств и нанесения вреда охраняемому имуществу собственников, а также участия в гражданско-правовых спорах отсутствуют.

**Члены комиссии могут проверить данные, указанные в справке на сайте Арбитражного суда и суда общей юрисдикции.**

**Критерии оценки:**

Наличие установленных судом нарушений – 0 баллов;

Отсутствие установленных судом нарушений – 10 баллов.

**9. Наличие служебного оружия и надлежащее с ним обращение (учёта, хранения и правомерного применения) в длительный период времени:**

Свыше 1 года – 5 баллов;

Свыше 2 лет – 10 баллов;

Свыше 3 лет – 15 баллов;

Свыше 4 лет – 20 баллов;

Свыше 5 лет – 25 баллов.

Проверяется запросом в ЛРРУ по Пермскому краю. Справка может предоставляться по запросу соискателем контракта.



### **III. КОНТРОЛЬ НАДЛЕЖАЩЕГО ИСПОЛНЕНИЯ КОНТРАКТА, ПРИЕМКА УСЛУГИ**

Периодичность и объем проверок прописывается в условиях контракта (1 раз в месяц, 1 раз в квартал, 1 раз в полугодие и т.д.)

Заказчик проверяет: документацию на постах, знание должностных обязанностей сотрудниками Исполнителя, действия при ЧС, форменное обмундирование, наличие спец. средств, средств индивидуальной защиты, наличие оружие, личные документы охранника (паспорт, личная карточка частного охранника).

Результаты проверок заносятся в журнал приёма и сдачи дежурств.

В случае выявления недостатков составляется двухсторонний Акт, в котором отражается: описание выявленного недостатка, сроки его устранения.

В случае не устранения в срок выявленных недостатков, Заказчик имеет право обратиться в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченным в сфере частной охранной деятельности, или его территориальным органом.

Органы внутренних дел вправе приостанавливать действие лицензии в случае выявления неоднократных нарушений или грубого нарушения лицензиатом лицензионных требований и условий, указанных в ст.11.5 Федерального закона от 22.12.2008 N 272-ФЗ.

Срок устранения выявленных нарушений, повлекших за собой приостановление действия лицензии, который не может быть **более месяца**.

В случае, если в установленный срок лицензиат не устранил нарушение лицензионных требований и условий, орган внутренних дел обязан обратиться в суд с заявлением о приостановлении действия лицензии на срок до **шести месяцев либо об аннулировании лицензии**.

Лицензия может быть аннулирована решением суда на основании заявления органа внутренних дел в случае, если нарушение лицензиатом лицензионных требований и условий повлекло за собой нарушение прав, законных интересов, нанесение ущерба здоровью граждан, обороне и безопасности государства, культурному наследию народов Российской Федерации, а также в случае не устранения лицензиатом в установленный срок выявленных нарушений.

**Грубыми нарушениями осуществления частной охранной деятельности считаются:**

1) нарушение в охранной организации правил оборота оружия, установленных законодательством Российской Федерации, если такое нарушение:

повлекло за собой утрату, хищение оружия либо его использование в преступных целях;

выразилось в выдаче оружия работнику охранной организации, не имеющему разрешения на хранение и ношение служебного оружия, либо лицу, не являющемуся работником данной охранной организации;

2) нарушение в охранной организации правил оборота оружия и (или) специальных средств, установленных законодательством Российской Федерации, если такое нарушение повлекло за собой нарушение прав, законных интересов, нанесение ущерба здоровью граждан либо иные тяжкие последствия;

3) оказание лицензиатом охранных услуг в виде вооруженной охраны имущества без заключения соответствующего договора либо без уведомления органов внутренних дел о начале оказания охранных услуг, а также оказание лицензиатом охранных услуг с использованием специальных средств без заключения соответствующего договора и без



уведомления органов внутренних дел о начале оказания охранных услуг;

4) оказание лицензиатом услуг, не предусмотренных имеющейся у него лицензией, либо услуг, не предусмотренных частью третьей статьи 3 настоящего Закона;

5) необеспечение доступа должностных лиц органа внутренних дел в ходе проведения ими проверочных мероприятий, предусмотренных статьей 20 настоящего Закона, в места хранения оружия, специальных средств и (или) служебной документации, отражающей учет и использование оружия и (или) специальных средств, либо воспрепятствование такому доступу.

#### **IV. КРИТЕРИИ ОБОСНОВАНИЯ ЦЕНЫ**

Исполнитель обязан предоставить обоснование цены на предмет отсутствия нарушений налогового и трудового законодательства, а также нарушений других норм и правил, устанавливающих обязательные требования деятельности Исполнителя и регулирующих такую деятельность.

**Классификатор (прейскурант) минимальной стоимости постов частной охраны на объектах бюджетной сферы. Носит информативный характер для пояснения образования минимальной цены охраны с точки зрения обеспечения её надлежащего качества.**

<b>№ п/п</b>	<b>Статьи расходов</b>	<b>Расчет</b>	<b>Затраты на содержание</b>
<b>Собственная себестоимость:</b>			
1	Оклад (Прожиточный минимум)		10 251,00
2	Страховые взносы	30%	3 075,30
3	Отчисления на травматизм	0,2%	20,50
4	Резерв на отпуск	10251/12 мес.	854,25
5	Страховые взносы на резерв на отпуск	30%	256,28
6	Отчисления на травматизм на резерв на отпуск	0,2%	1,71
<b>Итого:</b>			<b>14 459,04</b>
7	Коэффициент сменности поста	4,2	60 727,97
8	Накладные расходы	20%	12 145,60
9	Прибыль	5%	3 036,40
<b>Итого: величина стоимости круглосуточного поста охраны</b>			<b>75 909,97</b>
<b>С учетом НДС (18%)</b>			<b>89 573,77</b>

**Итоговый показатель может быть использован для включения его в условия тендерной документации.**

**Целесообразно установить единые требования к организации и оборудованию поста охраны и к обязанностям сотрудника охраны.**

Например:

*Пост охраны расположен в вестибюле объекта в непосредственной близости от входа. Он оборудован «тревожной кнопкой», мониторами системы видеонаблюдения, мобильной связью, сертифицированными средствами для защиты органов дыхания, металлодетекторами, электрическим фонарем и др.*

**В обязанности охранника входит:**

- обеспечение внутриобъектового и пропускного режима,
- охрана имущества,



## МЕЖОТРАСЛЕВАЯ АССОЦИАЦИЯ РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНЦИИ

ИНН 5904313768 ОГРН 1155958068595

Адрес: РОССИЯ, Пермь, ул. Героев Хасана 9а, 2 этаж

Телефон: +7 342 206-67-67

- *отслеживание оперативной обстановки по мониторам,*
- *вызов полиции через ДЧ предприятия (ЧОО) в случае ЧП.*

*Охранник выполняет свои обязанности на основании положения о внутриобъектовом и пропускном режиме, должностной инструкции, которые разрабатываются с учетом специфики каждого объекта.*

С уважением,

председатель Правления Ассоциации МАРК,  
Генеральный директор  
ООО «Академия Бизнес Решений»

А.В. Заболотных

Член правления Ассоциации МАРК,  
Генеральный директор  
ООО "УК "ГП "Цербер"

А.Г. Козеев



## МЕЖОТРАСЛЕВАЯ АССОЦИАЦИЯ РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНЦИИ

ИНН 5904313768 ОГРН 1155958068595  
Адрес: РОССИЯ, Пермь, ул. Героев Хасана 9а, 2 этаж  
Телефон: +7 342 206-67-67

### Список частных охранных организаций, поддерживающих Протокол Внеочередного Общего собрания по отраслевым стандартам качества от 02 августа 2016г

1	ЧОО "Зодиак"	Кунгур, ул. Свободы, 36	Директор Язов Игорь Станиславович
2	ЧОО "Блокпост"	Чайковский ул. Промышленная, 11 корпус 7	Директор Юркова Анна Владимировна
3	ЧОО "Ермак Прикамья"	Оса, ул. Степана Разина, 63/1	Директор Устинович Александра Эдуардовна
4	ЧОО "Кедр-Секьюрити"	Чернушка, ул. Тельмана, 5а	Директор Мухарин Сергей Александрович
5	ЧОО "Каскад"	Чусовой, ул. Мира, 1	Директор Долматов Владимир Николаевич
6	ЧОО "Защита"	Соликамск, ул. Котовского, 2а	Директор Авдеев Игорь Витальевич
7	ЧОО "Беркут"	Барда, ул. Ленина, 50а	Директор Сарбаева Раида Рамзитовна
8	ЧОО "Прилив-М"	Пермь Куйбышева, 114 оф.32	Директор Мастеров Виктор Валентинович
9	ЧОО "ЛУЧ"	Чернушка, ул. Мира, 40	Директор Мартынов Александр Владимирович
10	ЧОО "Атлант-Пермь"	Пермь, ул. Карпинского, 17	Директор Гайхин Рустам Таифович
11	ЧОО "Легион"	Оса, ул. М.Горького, 32а Легион	Директор Туканова Елена Валентинована
12	ЧОО "Сарко"	п. Октябрьский	Директор Мистахова Ольга
13	ЧОО "Держава"	г. Кизел, ул. Карла Либнехта, 10	Директор Рыкачев Александр Павлович
14	ЧОО "Баярд"	г. Лысьва, ул. Садовая, 34 а	Директор Шаехов Михаил Мирхамифович
15	ЧОО "Буря"	г. Верещагино, ул. Лермонтова, 4	Директор Балув Александр Николаевич
16	ЧОО "Гермес-Альфа"	г. Губаха, ул. Дегтярева, 5	Директор Абдулов Юнсур Ади Оглы
17	ЧОО "Северная Корона"	г. Соликамск, ул. Расковой, 7 оф.2	Директор Самошкин Сергей Михайлович
18	ЧОО "Сфера Мик"	г. Кунгур, ул. Пугачева, 34	Директор Гомзяков Александр Валентинович
19	ЧОО "Леопард"	п. Суксун К. Маркса, 25	Директор Аристов Вячеслав Григорьевич
20	ООО ОП "Альфа-Штурм"	г. Пермь	Зам.директора Оборин Дмитрий Александрович
21	ООО "Цербер-Камск"	Пермский край, г. Краснокамск	Директор Хиков Алексей Сергеевич
22	ООО "Цербер-Добрянка"	Пермский край, г. Добрянка	Директор Сентябрев Андрей Анатольевич
23	ООО "Цербер"	г. Пермь, ул. Куйбышева, 2	Директор Козеев Андрей Геннадьевич